

ФОРМА ПРАКТИКИ (ТЕХНОЛОГИИ)

№	Название раздела	Содержание раздела
1	Наименование практики (технологии)	Содействие организации различных форм волонтерского движения
2	Сущность практики (технологии)	Волонтерское движение — это свободный выбор и желание помогать другим. В современном мире, где каждый из нас стремится найти свою ценность и смысл жизни, возможность помогать другим и приносить пользу обществу приобретает все большую важность. Волонтерская деятельность становится мощным средством не только для создания позитивных изменений вокруг нас, но и для личного роста и самоутверждения. Волонтерство как движение приносит обществу огромную пользу. Растет социальная ответственность — одни ее практикуют, другие наблюдают в действии. Люди становятся более сознательными, эмпатичными, сопричастными общественным проблемам. Волонтеры вносят заметный вклад в охрану окружающей среды, образование, здравоохранение, помощь уязвимым социальным группам. Волонтерские проекты способствуют решению острых проблем, таких как бедность, экологические кризисы, чрезвычайные ситуации. Деятельность волонтеров укрепляет доверие между людьми и развивает культуру взаимопомощи. Волонтером может стать любой человек, независимо от уровня образования, социального статуса и профессии. Главное требование — желание помогать. Современное волонтерство нуждается и в информационной поддержке в виде миссионерства, и в финансовой, материальной поддержке. Задача органов самоуправления (далее ОМСУ) — дать импульс для развития волонтерства и добровольчества, оказать посильную поддержку и направить в нужном направлении. В Краснофлотском районе с 2015 года работает Штаб добровольцев района. На ежемесячных заседаниях рассматривают вопросы организации и проведения творческих акций, мероприятий различной направленности. ОМСУ оказывает информационную поддержку.

Основные правила взаимодействия

Привлечение

Чётко поставить задачу для волонтеров, описать функционал, требуемое время, необходимый инвентарь и навыки для её выполнения.

Проводить собеседования и выявлять мотивации волонтеров. Можно использовать анкетирование, общие встречи, собеседование с координатором.

Информировать и ориентировать волонтеров, объяснять, каким общественным процессам они сопричастны, что изменится в результате деятельности организации. Организовывать акции по привлечению (совместные игры, фестивали, интерактивные выставки) — любое мероприятие должно иметь для волонтеров самостоятельную пользу и интерес.

Обучение

Обеспечить волонтеров необходимыми знаниями и навыками для эффективного выполнения задач. Можно проводить обучающие программы, семинары и тренинги. Делегировать волонтерам полномочия — люди ответственно подойдут к делу, если увидят ответственность организации и других волонтеров. Определять вместе с волонтером ожидаемые результаты его работы, после исполнения фиксировать их достижение, даже если результаты достигнуты не в полной мере.

Мотивация

Признание и благодарность — делиться успехами волонтеров в социальных сетях, на сайте и во внутренних рассылках, публиковать их истории и достижения.

Возможность личного развития — предлагать волонтерам участие в обучающих программах, которые помогут им развивать профессиональные навыки.

Вовлечение в процесс принятия решений — приглашать волонтеров участвовать в планировании мероприятий и акций, пусть они предложат свои идеи и видение.

Создание дружеской атмосферы — регулярно проводить мероприятия, направленные на укрепление командного духа, отмечать праздники и значимые события вместе.

Понимание миссии и целей — регулярно рассказывать о достижениях и планах организации, чтобы волонтеры видели, как их усилия помогают достигать целей.

Обратная связь

Устанавливать эффективную систему обратной связи — волонтеры должны делиться своим опытом и предлагать улучшения. Это не только помогает улучшить качество проекта, но и демонстрирует уважение к мнению волонтеров.

Проводить регулярные опросы и встречи с волонтерами, где можно обсуждать текущие проекты и получать обратную связь. Опросы помогут понять, что волнует волонтеров и как можно улучшить их опыт.

Предлагать волонтерам поделиться их идеями по улучшению программы — лучше делать это на офлайн-встрече, так как личный контакт позволяет выстроить более доверительные отношения.

PEST - анализ

Р (политика) - приоритет Российской Федерации во внутренней политики государства в социальной сфере	S (социальная среда) - увлечение числа населения вовлеченных в добровольческую деятельность
Е (экономика)	Т (технологический компонент)

3.	Организационное и технологическое	
----	-----------------------------------	--

	решение вопроса	
4.	Финансовые ресурсы для разработки и реализации практики	Спонсоры
5.	Социальный эффект в результате реализации практики	✓ создание условий для воспитания здоровой, счастливой, свободной, ориентированной на труд личности; ✓ формирование у детей высокого уровня духовно-нравственного развития, чувства причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России; ✓ поддержка единства и целостности, преемственности и непрерывности воспитания
6.	Экономический результат внедрения практики	Вовлечение населения в добровольческую деятельность позволяет с наибольшим эффектом и результативностью решать основные задачи социально-педагогического характера.
7.	Реализация практики, возможность ее распространения	Практика может быть использована на постоянной основе. Распространение практики возможно по иным регионам посредством социальных сетей.
8.	Отрасль применения практики	Добровольчество, социальная сфера
9.	Дата внедрения практики	Январь 2022 года

10.	География использования практики	РФ, город Хабаровск, район Краснофлотский
11.	Контакты	Умаралиева Лариса Юрьевна, заместитель председателя комитета по социальным вопросам, тел.: 790-703 Дюжева Ирина Васильевна, начальник отдела по социальным вопросам, тел.: 790-740 Малахова Анна Анатольевна, заведующий сектором по работе с детьми, молодежью и семьей, тел.: 790-744
12.	Отзывы, награды	
13.	Дополнительные материалы	