

Форма практики (технологии)

Муниципального автономного учреждения городского округа «Город Хабаровск» - «Центр работы с населением «Исток»

№ п\п	Название раздела	Содержание раздела
1	Наименование практики (технологии).	Наименование практики (технологии) – «Организация профильных смен «Кидбург - город, в котором работают дети». Номинация – «Организация отдыха детей во время каникул».
2	Сущность практики (технологии).	Каждый родитель задумывается над будущим своего ребёнка и с этой целью записывает его в различные кружки, секции, пытаясь развить те или иные умения. Многие занятия с детского возраста помогут определить дальнейшую профессию. Однако, чтобы преуспеть в этом вопросе, недостаточно владеть только навыками выбранной профессии, необходимо развивать и навыки социального взаимодействия. Осваивать их легче с юных лет в команде таких же увлечённых, открывающих для себя что-то новое, не сидящих на месте, активных друзей. В этой связи, задачами практики стали: - развитие социальных навыков; - формирование представления о профессиях и повышение их престижа; - привлечение детей к труду, соблюдению правил поведения в коллективе и обществе; - развитие индивидуальных способностей и мотивирование на успешную учебу Каникулы как нельзя лучше подходят для достижения этих целей. Погружение в профессии через игровой процесс построен в Центре таким образом, чтобы с одной стороны дети почувствовали себя настоящими профессионалами в той или иной сфере жизнедеятельности, а с другой стороны не забывали о том, что это время каникул, отдыха, а

		значит время веселья, общения и новых открытий. Программа профильных смен ориентирована в первую очередь на детей из семей, находящихся в социально опасном положении, признанных малоимущими, и семей, в которых отец участвует в специальной военной операции. У детей из указанных категорий нет, как правило, возможности, куда-то поехать на отдых, но они могут прийти в Кидбург и открыть для себя удивительный мир профессий, развить творческие и профессиональные способности, обрести новых друзей, тем самым с пользой провести свой каникулярный досуг. Попадая в Кидбург, дети становятся обладателями трудовой книжки, которая на протяжении смены пополняется записями об освоении новой профессии. Всеми участниками разновозрастной группы (от 7-ми до 13 лет) под названием «Трудбург» за время летних каникул освоены следующие специальности: • полиция. Здесь наши юные сотрудники познавали важные аспекты безопасности и правопорядка, учились работать в команде по раскрытию преступлений и принимать ответственные решения. Освоены профессии следователя и эксперта-криминалиста. • кафе. В этой локации дети стали настоящими поварами и официантами. Они готовили блюда нашей русской кухни, делали коктейли и учились обслуживать посетителей, освоив профессии: повар холодного и горячего цехов, официант-бармен. • Крафт-фабрика. Это место, где пробовали себя в роли специалиста по рециклингу и дизайнера аксессуаров, научившись изготавливать удивительные вещи из вторсырья. • Журналистика. Маленькие репортеры учились писать статьи, брать интервью и выпускали газету о событиях в Кидбурге. А еще, дети смогли попробовать себя в роли блогеров, создав свой канал под
--	--	---

		руководством известных блогеров города. • Театр. На этой локации дети окунулись в мир актерской игры, включая свое воображение, фантазию, развивая мастерство перевоплощения. Результат – постановка сказки «Репка на новый лад». • Танцевальная студия. Погружение в профессию хореографа включало оттачивание движений и комбинации, работу над физической формой, умением выражать свои чувства и эмоции. • Военное дело. Дети узнали о столь важной и почетной профессии, учились ходить строевым шагом, отдавать команды и отличать военное оружие. Указанные локации подготовлены и проведены под руководством профессиональных сотрудников соответствующих сфер и конечно же, педагогов самого учреждения.
3	Организационное и технологическое решение вопроса.	Организационные мероприятия основаны на применении постановления администрации города Хабаровска от 18.01.2023 № 146 «Об организации отдыха детей и их оздоровления в каникулярное время на период с 2023-2025 гг в городском округе «Город Хабаровск» Первый этап: 1. Подготовительный. Разработка программы летней занятости «Кидбург – город, в котором работают дети». 1.1. Подготовка плана и тематического наполнения работы профильных смен; 1.2. распределение обязанностей и зон ответственности среди сотрудников и иного персонала, задействованного в работе профильных смен; 1.3. выбор профессий и приобретение необходимых материалов для оформления; 1.4. приобретение формы и аксессуаров для детей на каждую локацию, 1.5. организация сотрудничества с учреждениями и предприятиями города по участию в мероприятиях смен (вовлечение в деятельность специалистов выбранных

		для смены профессий); 1.6. разработка и изготовление трудовых книжек; 1.7. формирование разновозрастных групп; 1.8. информирование жителей города о реализации практики в учреждении через размещение в социальных сетях. Второй этап. 2. Основной. Открытие смен и основная деятельность в соответствии с планом мероприятий. 2.1. Освоение профессий на отдельных локациях малыми группами. Прием и перевод на другую должность. 2.2. Осуществление раз в неделю тематических дней: день здоровья, день спорта, патриотический день, день экологии. 2.3. Осуществление раз в неделю выезда на локацию партнеров с целью получения новых навыков по выбранным профессиям. Заключительный этап (в конце смен). Подведение итогов деятельности ребят, объявление благодарностей, выдача трудовых книжек. Анализ результативности реализованной практики, изучение обратной связи от родителей участников смен, выводы.
4	Финансовые ресурсы для разработки и реализации практики (технологии).	Расходы на организацию и проведение практики несет МАУ «Центр работы с населением «Исток» за счет собственных средств, полученных от оказания приносящей доход деятельности. Практика реализуется в учреждении на бесплатной для ее участников основе.

5	Социальный эффект в результате реализации практики (технологии).	Представленная практика отличается от других практической значимостью и результативностью. Так, за время реализации практики, в профильных сменах приняло участие более 100 ребят (за 5 смен): 2024 год – 45 ребят, 2025 – 65 человек. Знания и навыки, полученные во время летних каникул, позволили: - заложить основу будущей профориентации школьников, - научить проявлять социальную ответственность в трудовой и досуговой деятельности; - направить деятельность на создание не только личностного, но и общественно значимого продукта; - развить навыки общения для совместной деятельности; - ценить и уважать труд других людей. Важно и ценно, что за время практической деятельности, организаторам удалось популяризировать профессии, связанные с охраной общественного порядка (полиция) и защитой страны и ее населения (военные), а также мотивировать на успешную учебу. Время, проведенное в Кидбурге, позволило детям быть вовлеченными в полезный досуг, чем снизить риски проявления асоциального поведения. Ежегодная реализация практики позволит городу вносить вклад в успешное будущее его жителей и формировать его уже сегодня.
6	Экономический (финансовый) результат внедрения практики (технологии).	Практика реализована с использованием внебюджетных средств. Привлечение детей из социально-уязвимых категорий на профильные смены в МАУ «Центр работы с населением «Исток» также способствовало снижению финансовой нагрузки с бюджета города на профилактику асоциального поведения в будущем.
7	Реализация практики (технологии) возможности его распространения	Реализация практики осуществляется в двух филиалах МАУ «Центр работы с населением «Исток» по адресам: г. Хабаровск, Матвеевское шоссе, д. 2/4, г. Хабаровск, ул. Школьная, д. 11 Реализация практики показала свою востребованность, в связи с чем она транслирована

		и передана другим учреждениям администрации города Хабаровска. Данная практика может быть использована в других регионах Российской Федерации и в странах СНГ.
8	Отрасль применения практики (технологии)	Сфера культуры и образования
9	Дата внедрения практики (технологии)	Практика реализуется с 2024 года.
10	География использования практики (технологии).	Россия, Хабаровский край, городской округ «Город Хабаровск»
11	Контакты	680031, г. Хабаровск, Матвеевское шоссе 2/4, телефон +7 (4212) 37 20 25, 8984991414, электронный адрес: centr1999@mail.ru Директор Борщеговская Анастасия Геннадьевна
12	Отзывы, награды	Награды: Благодарственное письмо заместителя мэра города, председателя комитета администрации города Хабаровска по управлению Железнодорожным районом «За организацию и проведение летней оздоровительной компании 2025 года» Отзывы родителей и детей: https://disk.yandex.ru/d/ID8Q8vshzW4FFw
13	Дополнительные материалы	Фотографии, видеосюжеты: https://disk.yandex.ru/d/ID8Q8vshzW4FFw ссылки на посты в телеграмме: https://t.me/centristok/1711?single https://t.me/centristok/1731 https://t.me/centristok/1742 https://t.me/centristok/1755 https://t.me/centristok/1756 https://t.me/centristok/1757?single https://t.me/centristok/1764 https://t.me/centristok/1765 https://t.me/centristok/1767 https://t.me/centristok/1775 https://t.me/centristok/1777 https://t.me/centristok/1778 https://t.me/centristok/1780 https://t.me/centristok/1781

	https://t.me/centristok/1782?single https://t.me/centristok/1789 https://t.me/centristok/1790 https://t.me/centristok/1793 https://t.me/centristok/1810 https://t.me/centristok/1812 https://t.me/centristok/1820 https://t.me/centristok/1821?single https://t.me/centristok/1829?single https://t.me/centristok/1832 https://t.me/centristok/1834?single https://t.me/centristok/1840 https://t.me/centristok/1841 https://t.me/centristok/1842
--	--