

Номинация 55 «Организация работы молодежных клубов, городских молодежных изданий, студий и т.д.»

№ п\п	Название раздела	Содержание раздела
1	Наименование практики (технологии)	Пространство «Тут» Пермской Арт-резиденции (проект реализуется МБУК «Пермская дирекция по организации городских культурно-массовых мероприятий»)
2	Сущность практики (технологии)	Пространство «Тут» – место для художественных практик детей, подростков и молодых взрослых, в котором ребята вместе с профессионалами (художниками, архитекторами, урбанистами, кураторами, режиссерами и т.д.) исследуют актуальное искусство, город, мир и себя, развивают креативное мышление и проектные навыки, создают собственные произведения – выставки, уличные объекты, перформансы, инсталляции – которые может увидеть каждый. Проект можно воспринимать в нескольких измерениях: а) досуговом: резиденция работает как пространство полезного творческого досуга – место, куда можно прийти в свободное время с друзьями на лекцию по урбанистике или встретиться с партнерами по творческому проекту; б) просветительском / обучающем / профориентационном: подростки и молодые взрослые смогут попробовать себя в роли художника, куратора, экскурсовода, арт-медиатора и пр., вместе с кураторами-профессионалами пройти все этапы создания собственного художественного проекта от разработки концепции до презентации итоговой выставки/перформанса/инсталляции/ для сверстников и взрослых; в) художественном: городская и приезжая публика видит в галерее детские и молодежные художественные проекты в совершенно новом качестве – не как «дополнительные к взрослым», «сделанные на коленке» детские выставки из ри-

		сунков А4 в рамках, но как впечатляющие по содержанию и форме художественные инсталляции, достойные внимания профессионалов сферы искусства; резиденция – местом презентации совсем молодого пермского искусства, которого так не хватает в городе; г) методическом: как центр для дискуссионной и лабораторной работы по соучастной педагогике, где специалисты знакомые с партиципацией, обмениваются опытом, разрабатывают новые методики и тестируют их
3	Организационное и технологическое решение вопроса	Основные форматы работы: Творческие арт-резиденции/лаборатории (серии мероприятий, в ходе которых ребята готовят художественные проекты – 14 дней, 15-20 участников). Выставки, созданные участниками, доступные к просмотру для всех желающих. Экскурсии, арт-медиации по выставкам от участников. Творческие мероприятия, как дополняющие выставки, так и самостоятельные. Фестивали. Методические семинары для профессионалов. Партнерские мероприятия (сочетающиеся с концепцией)
4	Финансовые ресурсы для разработки и реализации практики (технологии)	Бюджет города Перми: 20 000 000,00 руб.
5	Социальный эффект в результате реализации практики (технологии)	С декабря 2024 года (старт проекта) мы: •придумали концепт детской арт-резиденции вместе с детьми; •создали 3 выставки и 3 паблик-арт проекта; •провели более 250 мероприятий для детей, семей, подростков, молодых (и не очень) взрослых; •приняли в качестве зрителей более 8000 человек; •провели 10 методических мероприятий; •запустили сайт, набрали 960 подписчиков в Те-

		леграм, 1200 – Вконтакте; •вошли в шорт-лист премии «Музейный олимп»
6	Экономический (финансовый) результат внедрения практики (технологии)	Привлечение в Арт-резиденцию новых посетителей через приглашение на события в пространстве детей и их родителей. События «Тут» бесплатны для участников, вне зависимости от их возраста: социальная значимость художественного просвещения. Родители по билетам посещают другие выставочные пространства резиденции
7	Реализация практики (технологии) возможности его распространения	г. Пермь, Пермский край. г. Казань, Республика Татарстан
8	Отрасль применения практики (технологии)	Городское благоустройство. Соучастное проектирование городского пространства. Художественное и экологическое просвещение населения
9	Дата внедрения практики (технологии)	Декабрь 2024 года
10	География использования практики (технологии)	г. Пермь, Пермский край. г. Казань, Республика Татарстан
11	Контакты	Вершинин Дмитрий Васильевич, специалист по связям с общественностью МБУК «Пермская дирекция по организации городских культурно-массовых мероприятий», телефон +7(982)242-96-99
12	Отзывы, награды	Проект вошел в шорт-лист конкурса «Музейный олимп» в 2025 году
13	Дополнительные материалы	https://tut.permdirection.ru/ https://t.me/prostranstv0tut https://vk.com/prostranstvotut

Номинация 60 «Содействие обеспечению занятости молодежи»

№ п\п	Название раздела	Содержание раздела
1	Наименование практики (технологии)	Содействие обеспечению занятости молодежи в рамках проекта «Отряды мэра»
2	Сущность практики (технологии)	Цель практики: Формирование у подростков трудовых умений и навыков, воспитание ответственного отношения к работе. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан. Задачи практики: 1. Организация временных рабочих мест. 2. Приобщение несовершеннолетних к труду. 3. Организация досуга несовершеннолетних в свободное от учебы время. 4. Возможность попробовать себя в незнакомой профессии. 5. Приобретение новых знаний и опыта. 6. Приобретение новых знакомств. Программа «Отряды мэра» охватывает молодых людей в возрасте от 14 до 25 лет, имеющих постоянную или временную прописку на территории города Перми. С участниками заключаются договоры гражданско-правового характера (договор возмездного оказания услуг). Летняя занятость – это отличная возможность попробовать себя в незнакомой профессии, приобрести бесценный опыт, знания, новые знакомства, а также получить приятный финансовый результат своей деятельности! В 2025 году участник могли выбрать следующие направления деятельности: Культурный дежурный – обслуживание культурно-массовых мероприятий (в том числе онлайн мероприятий) для всех категорий населения. Экодежурный – благоустройство и озеленение территории города, очистка долины малых рек.

		Книжный фонд – вспомогательные работы по обслуживанию библиотечного фонда. Медиаиндустрия – работа фотокорреспондентом на молодежных мероприятиях (в том числе онлайн мероприятиях) города Перми. Написание пост-релизов, информационных статей. Работа с молодежными группами, пабликами и страницами города Перми в социальных сетях. Вожатый – организация и проведение культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий в рамках детских пришкольных площадок, детских площадок на территории г. Перми. Консультант-экскурсовод – разработка и составление текстов экскурсий, организация и проведение культурно-просветительных мероприятий, представление посетителям информации о местонахождении экскурсионных объектов. Помощник инструктора по ЗОЖ – обслуживание спортивных мероприятий и акций для жителей города Перми, разработка и составление планов тренировок, участие в проведении профилактических мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья населения и привитие ему навыков здорового образа жизни. Помощник декоратора-оформителя – разработка и создание тематических оформлений мероприятий, создание фотозон для учреждения. Условия занятости: Смена (период занятости) 10 дней, 30 часов. Оплата за смену (10 дней) 2 600 рублей (все необходимые отчисления и страховые взносы работодатель выплачивает самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации); Выдача мерча проекта (бандана); Выдача набора сухого пайка
3	Организационное и технологическое решение	В период с 01 апреля 2025 г. была разработана памятка участника проекта, подобраны направ-

	вопроса	ления деятельности для трудоустройства молодежи, утверждена смета проекта. С 28 апреля 2025 г. стартовал набор на трудовые смены в рамках практики (https://vk.com/dommolodezhiperm?z=photo-56132084_457270329%2F979209625086a423a8). В период с 01 апреля по 30 мая проходили процедуры закупок в рамках 223-ФЗ согласно смете проекта. В период с 29 мая по 08 августа 2025 г. заключались договора ГПХ с участниками проекта в количестве 1080 человек и обеспечена трудовая деятельность участников по выбранным им направлениям. В период с июня по август 2025 г. была произведена оплата по договорам ГПХ. К 10 августа 2025 г. был подготовлен отчет по практике
4	Финансовые ресурсы для разработки и реализации практики (технологии)	Объем финансирования в 2025 году составил 6 705 900,00 (муниципальный бюджет)
5	Социальный эффект в результате реализации практики (технологии)	В рамках реализации практики учреждение трудоустроило 1008 человек, из них: в июне 2025 г. трудоустроено – 685 человек, в июле 2025 г. трудоустроено – 331 человек, в августе 2025 г. трудоустроено – 64 человека. Трудоустроено по направлениям: - Культурный дежурный – 46 человек; - Экодежурный – 420 человек; - Книжный фонд – 86 человек; - Медиаиндустрия – 66 человек; - Вожатый – 394 человека; - Помощник инструктора по ЗОЖ – 25 человек; - Консультант-экскурсовод – 20 человек; - Помощник декоратора-оформителя – 23 человека. В течение реализации проекта в разных направлениях работы было осуществлено взаимодействие с различными организациями: школы, ТОС, учреждения культуры,

		молодежной политики и т.д.). Было проведено более 50 мероприятий различной направленности, собрано для вывоза более 70 куб. м мусора, прополото около 10 кв. м земли, озеленены более 120 клумб, написано более 20 постов на различные молодежные темы, проведено не менее 6 экскурсий и так далее
6	Экономический (финансовый) результат внедрения практики (технологии)	В рамках реализации проекта был отмечен положительный эффект, связанный с замещением сотрудников, находящихся в отпуске. Участники проекта успешно интегрировались в рабочие процессы и взяли на себя обязанности отсутствующих коллег. Благодаря своевременному привлечению участников проекта удалось избежать необходимости перераспределения значительной рабочей нагрузки на основной штат. Это способствовало поддержанию стабильности и предотвратило возникновение перегрузок у постоянных сотрудников
7	Реализация практики (технологии) возможности его распространения	В направлении работы «Книжный фонд» участники работали в следующих библиотеках города: • центральная городская библиотека им. А.С. Пушкина (ул. Петропавловская, 25); • центральная детская библиотека (ул. Чернышевского, 5); • модельная библиотека № 1 им. Л.Н. Толстого (Комсомольский проспект, 79); • детская библиотека № 11 им. П. Морозова (ул. Дружбы, 22); • библиотека № 35 (ул. Екатерининская, 220); • библиотека № 32 (ул. Мира, 84); • библиотека № 3 (ул. Крупской, 79); • детская библиотека № 15 (проспект Парковый, 16); • детская библиотека № 7 им. Б.С. Житкова (ул. Стахановская, 10); • детская библиотека № 3

		им. И.А. Крылова (ул. Ласьвинская, 14); •библиотека № 27 (ул. Геологов, 5); •библиотека № 14 им. М.Ю. Лермонтова (ул. Калинина, 74); •библиотека № 18 им. А.И. Куприна (ул. Ветлужская, 97); •детская библиотека № 8 им. П.П. Бажова (ул. Бородинская, 26); •библиотека № 22 (ул. Ласьвинская, 62); •библиотека № 21 (ул. Гашкова, 20); •модельная библиотека № 8 им. Н.А. Островского (ул. Гайвинская, 6); •детская библиотека № 28 (ул. Холмогорская, 6); •библиотека № 7 им. А.П. Чехова (ул. Автозаводская, 48); •библиотека № 19 им. И.С. Тургенева (ул. Тургенева, 18/1); •библиотека № 10 им. Д.Н. Мамина-Сибиряка (ул. Связистов, 26). В других направлениях участники работали на пришкольных площадках, в учреждениях культуры, парках, городских общественных пространствах и так далее
8	Отрасль применения практики (технологии)	Муниципальные учреждения и социальная инфраструктура. Охрана окружающей среды. Информационные и цифровые сервисы города
9	Дата внедрения практики (технологии)	Практика внедрена с 2001 года
10	География использования практики (технологии)	Россия, Пермский край, г. Пермь
11	Контакты	Специалист по работе с молодежью МАУ «Дом Молодежи» Копылова Татьяна, контактный телефон: +7 (342) 215-01-45, электронная почта: dmpo@yandex.ru
12	Отзывы, награды	Благодарственное письмо за успешную реали-

		зацию практики в 2020 году на территории города Перми за подписью заместителя главы администрации города Перми
13	Дополнительные материалы	https://vk.com/dommolodezhiperm?w=wall-56132084_16994 https://vk.com/dommolodezhiperm?w=wall-56132084_17272 https://vk.com/mmc_perm?w=wall-163641017_6019